



Bild: pixabay

26.11.2018 09:10 CET

# Das unterschätzte Potenzial der bAV

Von der Betriebsrente profitieren die Arbeitnehmer, da sie so zusätzlich zur gesetzlichen Rente für ihren Ruhestand sparen können – oft auch mit Unterstützung des Arbeitgebers. Durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz sollte die bAV weiter gestärkt werden. Doch so richtig kommt die bAV nicht in Fahrt. Schade auch für Unternehmen, denn sie können die bAV sehr gut als Instrument zur Mitarbeiterbindung einsetzen.

Seit Anfang des Jahres ist das Betriebsrentenstärkungsgesetz nun in Kraft. Doch die Unternehmen zögern noch bei den neuen Fördermöglichkeiten und dem Sozialpartnermodell. Experten sprechen von einem reinen Anbietermarkt, auf dem eher abgewartet wird als selbst aktiv zu werden. So gibt es zum Beispiel bisher immer noch keinen Tarifvertrag, in dem das Sozialpartnermodell bereits verankert ist.

### **Die Mehrheit bleibt beim Bewährten**

Große Unternehmen bleiben bei der bAV, die sie und ihre Mitarbeiter bereits kennen. Kleinere Unternehmen sind oft nicht tarifgebunden und fühlen sich von den Neuerungen, zum Beispiel dem Sozialpartnermodell, übergangen. Dabei scheint tatsächlich die Größe des Unternehmens für das bAV-Angebot maßgeblich entscheidend zu sein. Werden weniger als 10 Mitarbeiter beschäftigt, gibt es nur bei 28 Prozent der Mitarbeiter bAV-Anwartschaften. Bei Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitern liegt der Anteil bei 44 Prozent.

### **Information tut Not**

Immer noch gibt es auch die Arbeitgeber, die sich zu wenig mit der betrieblichen Altersversorgung auskennen und ihren Mitarbeitern aus diesem Grund keine entsprechenden Angebote machen. Das ist nicht nur ein Nachteil für die Mitarbeiter, sondern auch für das Unternehmen. Denn durch ein modernes bAV-Konzept kann eine Win-Win-Situation für Arbeitgeber- und Arbeitnehmer entstehen.

### **bAV als HR-Instrument**

Die Mitarbeiter schätzen eine gute Betriebsrente sehr. Studien bestätigen immer wieder aufs Neue den hohen Stellenwert. Für Mitarbeiter ist die bAV sogar so wichtig, dass sie durch die Betriebsrente treu zu ihrem Arbeitgeber stehen. Auch für die Mitarbeitergewinnung kann die bAV gezielt eingesetzt werden. Gerade kleinere Unternehmen können damit im sogenannten War for Talents punkten und bei umworbenen Arbeitnehmern die Nase vorne haben.

---

### **Moderne bAV-Lösungen – anbieterunabhängig und digital**

Für den langfristigen Erfolg Ihrer bAV sind insbesondere die Wahl der Finanzierung und die Art und Weise der Verwaltung ausschlaggebend. Um die richtige Finanzierung zu finden, bedarf es kompetenter Beratung. Bei der Verwaltung kommt es darauf an, dass sie einfach, kostengünstig und dabei für die Mitarbeiter transparent ist. Um dies zu gewährleisten, nutzen wir für die Verwaltung der bAV-Zusagen die Vorteile der Digitalisierung. Dabei bieten wir vom Pensionsplan bis zur Umsetzung alles aus einer Hand:

allgemeine bAV-Beratung, Finanzierungslösungen und -reporting, Administration im Sinne von Anwarter- und Rentnerverwaltung sowie versicherungsmathematische Gutachten.

Wir sind anbieterunabhängig und entwickeln moderne bAV-Lösungen für alle Unternehmen, unabhängig von deren Größe oder Branchenzugehörigkeit. Wir finden immer die optimale Lösung, die Ihren Anforderungen und Rahmenbedingungen entspricht. Bei der Entwicklung unserer Lösungen setzen wir auf digitale Prozesse.

### **Die Leistungen der VdW Vorsorgemanagement GmbH**

Unser Leistungsspektrum umfasst sowohl die Auslagerung von Versorgungsverpflichtungen als auch die Gestaltung neuer Zusagen. Wir decken den gesamten Prozess eigenständig ab und bündeln als Beratungsunternehmen individuelle Versorgungsanforderungen durch die Einbeziehung mehrerer Versorgungsträger für die einzelnen Durchführungswege der bAV.

Wir bieten alles – vom Leistungsplan bis zur Umsetzung – aus einer Hand an.

- allgemeine bAV-Beratung
- Finanzierungslösungen und -reporting
- Anwarter- und Rentnerverwaltung
- versicherungsmathematische Gutachten

Bei der Umsetzung nutzen wir die angeschlossenen Versorgungswerke: VdW Pensionsfonds AG, VdW Pensionstrust GmbH, Unterstützungskasse deutscher Wirtschaftsorganisationen e. V. (UkdW), Unterstützungskasse der Deutschen Wirtschaft e. V. (UkdDW).